

WENIGER ROUTINE, MEHR INNOVATION

Mehr als 1,2 Millionen Menschen arbeiten direkt oder indirekt für die Versicherungsbranche. Das Haus der 100 Berufe wandelt sich, die Perspektive als attraktiver Arbeitgeber bleibt – vom Vermittler über den Risikomanager bis zum App-Programmierer

IM SCHNITT ZWEI PROZENT MEHR GEHALT

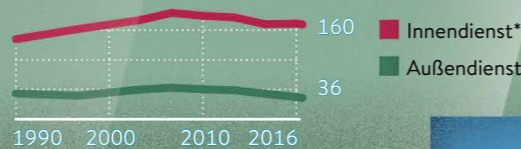
Die Tarifgehälter in der Assekuranz steigen durchschnittlich um rund zwei Prozent pro Jahr (inkl. Zinszinseffekt)



Quelle: GDV

MEISTENS IM BÜRO

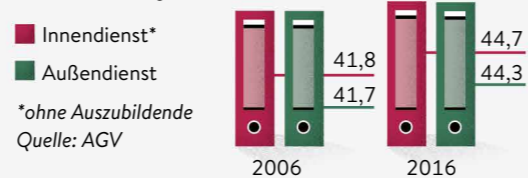
Zahl der Innen- und Außendienstler bei Versicherern in Tausend



*ohne Auszubildende; Quelle: AGV

IN DEN BESTEN JAHREN

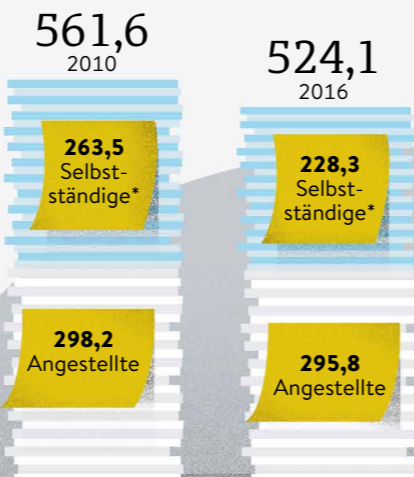
Durchschnittsalter der Mitarbeiter bei Versicherungsunternehmen



*ohne Auszubildende
Quelle: AGV

WENIGER SELBSTSTÄNDIGE

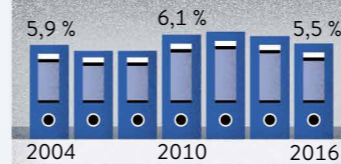
Erwerbstätige in der Versicherungswirtschaft in Tausend



*Versicherungsvermittler und -berater
Quellen: AGV/BA; DIHK; GDV

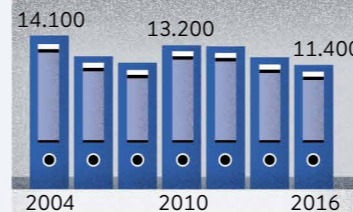
AUSBILDUNG BLEIBT TRUMPF

Ausbildungsquote der Versicherungsunternehmen



GEFRAGTER NACHWUCHS

Zahl der Auszubildenden in Versicherungsunternehmen



Quelle: AGV

TEILZEIT? KLAR!

Teilzeitquote im Innen- und Außendienst



Q: AGV/Flexible Personalstatistik 2016

WO DIE EXPERTISE SITZT

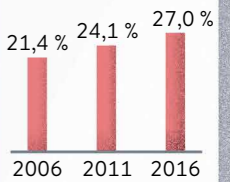
Städte mit mehr als 6.000 Arbeitnehmern im Versicherungsgewerbe



Stand: 30.6.2016; Quelle: Sonderauswertung Bundesagentur für Arbeit für den AGV

MEHR FRAUEN ALS CHEFS

Anteil weiblicher Führungskräfte



Q: AGV/Fl. Pers. 2016

DIE MÄNNER SIND DRAUSSEN

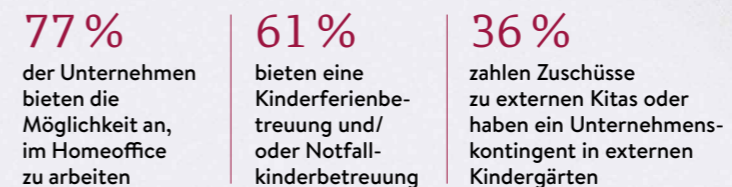
Verteilung der Geschlechter



Quelle: AGV/Flexible Personalstatistik 2016

WORK AND LIFE

Was tut die Versicherungswirtschaft dafür, dass die Mitarbeiter Beruf und Familie vereinbaren können?



Quelle: AGV-Umfrage 2013

IN TREUE FEST

Betriebszugehörigkeit in der Assekuranz*



*inklusive Auszubildende
Quelle: AGV/Flexible Personalstatistik 2016